

**PROPUESTA DE PROGRAMA DE SOCIOLOGIA DEL TRABAJO
CARRERA DE SOCIOLOGIA CATEDRA DE RADO/ORIENTACION LABORAL
Y CARRERA DE RELACIONES DEL TRABAJO**

Lic. Marta Panaia

1.FUNDAMENTOS

La grave crisis económica por la que atraviesa el país muestra un régimen de acumulación que agotó sus posibilidades para generar de manera permanente sus excedentes.

Esto tiene que ver con las dificultades en el incremento de la productividad, la reducción de los costos de producción y la mejora de la calidad de los productos y servicios.

Los resultados de esta crisis produjeron una reconversión profunda de la estructura productiva, una reestructuración del Estado, y una nueva inserción del país en el mercado internacional.

Las consecuencias sociales de este ajuste son la desocupación, la dificultad en crear nuevos puestos de trabajo, la disminución de los salarios, y una distribución regresiva del ingreso, el aumento de la conflictividad y la inadaptación sindical.

Esta materia se propone el conocimiento de los conceptos básicos necesarios para comprender la situación, los procesos y los sistemas de trabajo en el momento actual.

Propongo, entonces, un programa interdisciplinario favoreciendo una visión global e integradora del problema sin dejar de reconocer los aportes disciplinarios de la sociología del trabajo y sus contribuciones a la comprensión del fenómeno más general de la crisis

El programa que actualmente se dicta en la materia, y al que he contribuido con numerosos aportes, plantea la sociología laboral desde tres niveles, la construcción del conocimiento, es decir, los abordajes epistemológicos y metodológicos, los contenidos y el rol del sociólogo como productor de respuestas en la construcción y el cambio social.

Mi propuesta es enriquecer ese marco de trabajo que viene dando buenos resultados desde hace varios años, discriminando en los contenidos, los aportes disciplinarios provenientes de la economía, la sociología y la psicología, haciendo luego un esfuerzo de integración y globalización de problemas.

Considero que esta materia debe trabajarse en Area junto con seminarios de investigación sobre temas más focalizados de las intersecciones que más se han modificado con la crisis: trabajo y educación; trabajo y salud; trabajo y previsión social, etc.

Para ello se profundiza desde distintos enfoques teóricos el análisis de problemas de la economía, sociología y psicología del trabajo, abordando el objeto de estudio con criterio interdisciplinario.

Esta profundización de los conocimientos y el enriquecimiento de un abordaje interdisciplinario contribuye a la comprensión del rol profesional del cientista del trabajo como productor de respuestas en la construcción de respuestas, políticas y análisis para el cambio social.

2.OBJETIVOS PEDAGOGICOS

- a. Utilizar adecuadamente la información bibliográfica que se propone.
- b. Realizar comparaciones entre diversos modelos teóricos.
- c. Integrar los códigos científicos de las disciplinas que contribuyen al estudio del trabajo.

d. Construir explicaciones multidisciplinarias y reconocer el aporte específico de los estudios disciplinarios.

e. Buscar alternativas analíticas a los problemas actuales.

f. Realizar generalizaciones que puedan ser aplicables en otras situaciones.

3.PERFIL DEL ESTUDIANTE

Esta materia es cursada por los estudiantes que se encuentran cercanos a la finalización de sus estudios de grado en la Carrera de Sociología y motivados para encontrar una aplicación práctica a los problemas más generales y teóricos estudiados durante la Carrera.

Su cursada en la Carrera de Relaciones del Trabajo, en cambio, la realizan alumnos que tienen entre 4 y 6 materias de base y aunque todas pertenecen a la especialidad, su nivel teórico y metodológico de conocimientos es inferior.

Por ese motivo, se plantean ejercicios de nivelación y de integración utilizando el apoyo de los propios alumnos de sociología en la integración de los grupos de trabajo.

Por otra parte, la amplia experiencia en los ámbitos laborales de los alumnos de Relaciones del Trabajo y la orientación mucho más específica de sus estudios asegura una buena focalización del área de interés para los alumnos de Sociología, que les facilita entrar de lleno en la especialidad. Además, los conocimientos de Economía y de Derecho de los alumnos de Relaciones del Trabajo, es superior a los de Sociología.

En general, para los alumnos de Sociología, la elección de la materia optativa no es inocente y existe ya una preocupación sobre este tema o antecedentes laborales que plantean interrogantes que no pueden ser solucionados desde los conocimientos generales.

De manera que nuestro estudiante tipo, busca formarse en una orientación que le interesa y que al mismo tiempo le signifique un puente con su propia salida al trabajo profesional.

Por otra parte, busca acercarse a una metodología específica de trabajo para resolver problemas de la especialidad, que no responden a los esquemas más generales.

Con este criterio se ha diseñado un programa que respete el abordaje interdisciplinario del objeto y el trabajo por nudos problemáticos, pero que afiance los conocimientos disciplinarios que aporta la sociología del trabajo.

DIDACTICA DE LA ENSEÑANZA

Se utilizará como método de trabajo el "estudio de casos" que consiste en el análisis de una situación real a partir de una serie de materiales que el alumno recoge sobre el terreno (empresa, sindicato, etc.) ,utilizando los materiales teóricos brindados por la cátedra.

Los cursantes deberán colocarse en la situación del investigador que busca una serie de informaciones para explicar una realidad, partiendo de una hipótesis teórica, adaptándose a las limitaciones de tiempo y de recursos.

Se fomentará el trabajo en equipos y por logro de objetivos de investigación, privilegiando las prácticas metodológicas específicas de la disciplina,

tanto cuantitativas como cualitativas, y la construcción de datos para el análisis de cada problema.

Los estudios de caso serán analizados, primero a nivel individual, luego en pequeños grupos y finalmente en sesiones generales en las que deberán defender las hipótesis propuestas, comparando las distintas alternativas y aplicando distintos enfoques conceptuales.

Mi experiencia frente a la cátedra me ha demostrado que en este período de transición y grandes cambios tecnológicos, la mejor manera de evaluar esos cambios es a través de la vivencia, el trabajo en terreno, la visita a empresas, la relación directa con los trabajadores y la observación participante.

El uso de medios audiovisuales, trabajos grupales y entrevistas, historias de vida o relaciones institucionales realizadas individualmente y en grupo son importantes para integrar conocimientos e interrogarse sobre las demandas de la realidad.

EVALUACION

1. Evaluación de proceso: seguimiento constante del proceso de enseñanza-aprendizaje mediante instrumentos adecuados para que todos los involucrados se sientan comprometidos con las tareas y se pueda seguir reajustando el proceso de acuerdo a las necesidades del grupo, a sus expectativas de logros y a las dificultades detectadas.

2. El análisis del caso se basará en alguna visita a empresa o estudio de caso concreto que les permita la integración del material trabajado durante el cuatrimestre. Deberá ser presentado por escrito y en el se evaluará:

2.1. La fundamentación conceptual de las ideas y concepciones sobre la problemática estudiada conceptualización, causalidad, ordenamiento generalización, identidad, sustento conceptual, abordaje crítico y complejización del aporte

2.2. Empleo adecuado del material bibliográfico: uso, selección y empleo de códigos científicos.

2.3. Empleo adecuado de las metodologías de la especialización.

ACUMULACION Y ORGANIZACION DEL PROCESO DE TRABAJO. MERCADO DE TRABAJO. EMPLEO. SUBEMPLEO Y DESEMPLEO.

Lic. Marta Panaia

1. Problemas metodológicos y de definición del objeto de estudio. El análisis de las relaciones sociales y su articulación con la sociedad global.

2. Evolución de la organización social del trabajo urbano: artesanado, manufactura, gran industria. El pasaje del maquinismo a la automatización y la producción flexible.

3. Articulación entre proceso de trabajo y modo de acumulación. Taylorismo y fordismo, como sustrato de la acumulación intensiva de posguerra. La escuela sueca. El modelo japonés.

4. La correspondencia entre las formas de utilización productiva de la fuerza de trabajo y los parámetros sociales de su reproducción. Las transformaciones de la relación salarial en el régimen capitalista. Empleo, fluctuaciones del salario, rol del Estado y de los sindicatos

5. Los cambios tecnológicos y el incremento de la productividad del trabajo. Las modificaciones en el proceso de trabajo y la norma de consumo. Empleo, relación salarial y productividad.

6. Teorías del mercado de trabajo. La construcción social del mercado de trabajo. La informalidad y la precarización del empleo. La segmentación del mercado de trabajo. Economía subterránea, el trabajo clandestino. Principales enfoques de análisis. Políticas de empleo.

7. Heterogeneidad estructural en América Latina. Consecuencias sobre el funcionamiento del mercado de trabajo. Limitaciones del modo de acumulación latinoamericano.

8. Las particularidades del mercado de trabajo en Argentina. Características demográficas, estructurales e institucionales que explican su funcionamiento.

9. Instrumental estadístico para la medición de las variables socioeconómicas de ocupación e ingreso. Metodologías de análisis. Principales códigos internacionales para el estudio de estas variables.

10. Distribución funcional y personal del ingreso. Informalidad y pobreza. Principales enfoques teóricos. Políticas de empleo de emergencia.

BIBLIOGRAFIA GENERAL

Aglietta, Michel "Crisis y regulación del capitalismo" Siglo XXI. Madrid, 1982.

Antunes, Ricardo "The metamorphoses and Centrality of labour today", mimeo, 1995.

Beccaria, Luis "Reestructuración, empleo y salarios en la Argentina" en Estudios del Trabajo N° 3, ASET, Enero-Julio 1993

Beccaria, Luis y López Néstor "Reconversión productiva y empleo en Argentina" en Estudios del Trabajo N° 7, ASET Enero/julio 1994,

Bourdieu, Pierre; Chamboredon, J.C. Passeron, Jean Claude "El oficio de sociólogo" Siglo XXI Eds., México, junio, 1993.

Boyer, Robert "La teoría de la regulación" Humanitas, Buenos Aires, 1989.

Boyer, Robert "Relación salarial, crecimiento y crisis: una dialéctica escondida (mimeo) SECyT/MEJ, Buenos Aires, 1987.

Bunel, Jean "Pactos y agresiones. El sindicalismo argentino ante el desafío neoliberal". FCE, Buenos Aires, agosto, 1992

Casassus, Cecilia "Del modelo neoclásico a las teorías de la segmentación del mercado de trabajo" en Sociología del Trabajo, Madrid, 1980.

Castillo, Juan José "Trabajo del pasado, trabajo del futuro: por una renovación de la sociología del trabajo", Seminario Charles Babbage, Madrid, junio 1998

Castillo, Juan José "Biografías rotas. El trabajo visto por los ex-trabajadores de los nuevos modelos productivos. Seminario Charles Babbage, Madrid, junio, 1998

Catalano, Ana María y Novick, Marta "Relaciones laborales y sociología del trabajo. A la búsqueda de una confluencia" Revista Sociedad N° 1, Buenos Aires, octubre de 1992.

Caire, Guy, "Automation, technologie, travail, relations sociale" Coloquio de ADEFI, París, 1981.

CIAT/OIT "El empleo precario en Argentina". Tomo I y II Lima. Perú. 1986.

Coriat, Benjamín "El taller y el Cronómetro" Siglo XXI, Madrid, 1982.

Coriat, Benjamín, "El taller y el robot" Siglo XXI, Madrid, 1992.

Coriat, Benjamín, "Pensar al Revés" Siglo XXI, Madrid, 1992.

Coriat, Benjamin, " Taylor, Ford y Ohno" en Estudios del Trabajo N° 7 enero/ julio 1994.

Dejours, Christophe "Trabajo y Desgaste Mental" Ed. Humanitas. Buenos Aires, abril, 1990.

De Bernis, Gerard "El capitalismo contemporáneo: regulación y crisis" Ed. Nuestro Tiempo, México, 1988.

De Soto, Hernando "El otro sendero" Ed. Sudamericana Buenos Aires, 1987.

De la Garza Toledo, Enrique "¿Fin del trabajo o trabajo sin fin?" Seminario Charles Babbage, Madrid, junio, 1998.

Dubar, Claude "Los efectos de las nuevas tecnologías informatizadas sobre las calificaciones" en Autores Varios "Tecnología y Trabajo" SECyT/CEIL-CONICET; CREDAL/CNRS; Ed. Humanistas, Buenos Aires, 1988.

Eymard-Dubernai, François (comp.) "Economía de las convenciones" Asociación Trabajo y Sociedad, Buenos Aires, 1994.

Friedmann, George "El hombre y la técnica" Editorial Ariel, Barcelona, 1970.

Friedmann, George "Problemas humanos del maquinismo industrial" Ed. Sudamericana, Buenos Aires, 1958.

Friedmann, George y Naville, Pierre "Tratado de Sociología del Trabajo". FCE. México, 1971.

Galín, Pedro y Novick, Marta (Comp.) "La precarización del empleo en la Argentina" CEAL-CLACSO-CIAT/OIT, Buenos Aires, 1990.

García, Norberto, "Reestructuración, económica y mercado de trabajo en América Latina" en Estudios del Trabajo N° 2 ASET julio/diciembre, 1991

Giddens, Anthony "Sociología" Alianza, 1991.

Garrido Medina, Luis y Gil Calvo, E. (EDS) "Estrategias Familiares" Alianza Universidad, Madrid, 1993.

Gordon, D; Edwards, R y Reich, M "Trabajo segmentado, Trabajadores divididos"; México, 1988.

INDEC, "Mapa de la Pobreza" 1980-1990

INDEC; BCRA; CIAT/OIT; OEA; "Economía no registrada" Estudios N° 9 Buenos Aires, julio, 1987

Jorrot, Raúl Sautú Ruth, "Después de Germani, exploraciones sobre la estructura social argentina", PAIDOS, Buenos Aires, 1992

Kosakoff, Bernardo "El desafío de la competitividad" CEPAL/ALIANZA, Buenos Aires, diciembre de 1993.

Lahera Sanchez, Arturo "Fábrica y comunidad" en Revista Sociología del Trabajo Nueva Epoca N° 33 primavera, 1998.

Lahera Sanchez, Arturo "El diseño de artefactos tecnológicos: sobre la introducción de nuevas tecnologías en la empresa." Seminario Charles Babbage Madrid, junio, 1998.

Lichtenberger, Yves "La calificación: apuesta social, desafío productivo" en Autores Varios "Formación profesional, calificaciones y clasificaciones profesionales". Ed Humanitas, Buenos Aires, 1992.

Lipietz, Alain "Acumulación, crisis y salidas a la crisis: Algunas reflexiones metodológicas en torno a la noción de regulación" .Estudios del Colegio de México vol 4 n° 11, 1985.

Marx, Karl "El Capital" FCE, México, 1964.

Marx, Karl "El Capital" Libro I Capítulo VI Inédito Ediciones Signos, Buenos Aires, marzo, 1971.

Matrajt, Miguel, "Salud Mental y Trabajo" Universidad Autónoma del Estado de Morelos, Cuernavaca, Morelos, México, 1986.

Marshall, Adriana "El mercado de trabajo en el capitalismo periférico. El caso argentino" PREALC/PISPAL, Chile, 1971.

Marshall, Adriana "Empleo temporario y trabajo a tiempo parcial en la Argentina" Instituto Investigaciones Laborales OIT/Ginebra,1989.

Marshall, Adriana "Formas precarias de trabajo asalariado: dos estudios en el Area Metropolitana de Buenos Aires" Instituto de Investigaciones Laborales OIT/Ginebra,1990.

Marshall, Adriana "Consecuencias económicas de los regímenes de protección del trabajo. Un estudio comparativo"(mimeo),julio,1993.

Maurice, Marc "Determinismo tecnológico en la sociología del trabajo 1955-1980.¿Un cambio de paradigma? Sociologie du Travail 80/1.

Meda, Dominique "El trabajo. Una actividad en vías de extinción" Ed. Gedisa, Barcelona, 1996.

Minujín, Alberto (Ed.) "Desigualdad y Exclusión" UNICEF/LOSADA Buenos Aires, Noviembre de 1993.

Monza, Alfredo "Algunas falacias difundidas en la discusión sobre reestructuración productiva y empleo" en Desarrollo Económico, Vol 132, N° 127 Oct/dic.1992.

Neffa, Julio César "El proceso de trabajo y la economía de tiempo" Humanitas, Buenos Aires, mayo de 1990.

Neffa, Julio César (Comp.) "Nuevo paradigma productivo, flexibilidad y respuestas sindicales en América Latina"

Notcheff, Hugo "Reestructuración industrial en la Argentina. Regresión estructural e insuficiencias de los enfoques predominantes" en Desarrollo Económico vol. 131,N° 123 Oct./dic.1991.

Offe, Klaus "La Sociedad del Trabajo, siglo XXI, Madrid,1993.

Ominami, C y Hausmann, R. "Crisis e Internacionalización" CNRS, CEPREMAP, París, 1981.

Panaia, Marta (Comp.) "Trabajo y empleo. Un abordaje multidisciplinario" EUDEBA/PAITE, Buenos Aires, agosto, 1996

Panaia, Marta "El trabajo negro en la Argentina" Cuadernos de Investigación N° 4.Instituto de Investigaciones de la Facultad de Ciencias Sociales, diciembre de 1991.

Panaia, Marta "Las unidades económicas en el análisis de los sectores informales argentinos" en Cantón, D. Jorrat, Raúl (Comp.) "La investigación en Ciencias Sociales Hoy" CBC/Instituto de Investigaciones Gino Germani, Buenos Aires, diciembre, 1997.

Panaia, Marta y otros "Profesiones en crisis" Ediciones CBC/CEA/PAITE, Buenos Aires, julio, 1997.

Piore, Michael y Sabel, Ch. "La segunda ruptura industrial"Alianza, Madrid,1990.

PREALC. "Empleos de Emergencia" Prealc,Chile,1988.

PREALC. Género y mercado de trabajo en América Latina Prealc,Chile,1992.

Rojas, Eduardo y Proietti, Ana (Comp.) "La sociología del Trabajo CEAL. Buenos Aires,1992.

Rosanvallon, P. "La question syndicale" Paris, Calmann Levy,1988

Schumann, Michael "La evolución del trabajo industrial y sus nuevas contradicciones" Seminario Charles Babbage, Madrid, junio, 1998.

Spyropoulos, Geoges, "Sindicalismo y sociedad. Problemas actuales del sindicalismo en el mundo", Humanistas, Buenos Aires, diciembre de 1991.

Stankiewicz, Francois "Las estrategias de las empresas frente a los Recursos Humanos. El post-taylorismo" Humanitas, noviembre de 1991.

Toharia, Luis (Comp.) "El mercado de trabajo: Teorías y aplicaciones" Alianza Universidad.Madrid,1983.

Touraine, Alain "Sociología de la acción" ARIEL, Barcelona,1969.

Universidad de Lyon "Automatización, formas antiguas y formas nuevas" Presses Unvers de Lyon,junio,1980

Vasilachis de Gialdino, I. " Métodos Cualitativos I " CEAL, Buenos Aires, junio, 1993.

Wainerman, Catalina (Comp.) "Vivir en familia" UNICEF/LOSADA, Buenos Aires, setiembre de 1994.

Zapata, Francisco "Hacia una sociología del Trabajo Latinoamericana" en Zapata, Francisco "Trabajadores y sindicatos en América Latina " Secretaría de Educación Pública. Foro 2000, México, 1986.