

## MATERIA: SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

- 1) PROGRAMA INDICADO (VER ABAJO)
- 2) DENOMINACIÓN COMPLETA DE LA ASIGNATURA: SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES
- 3) MODALIDAD DE LA ASIGNATURA: SOCIOLOGÍA ESPECIAL - OPTATIVA
- 4) CARGA HORARIA TOTAL DE LA ASIGNATURA: CUATRIMESTRAL - 48 HS.
- 5) PROFESOR A CARGO DEL DICTADO DEL CURSO: DR. ANGEL PETRIELLA
- 6) EQUIPO DOCENTE Y FUNCIONES DE CADA INTEGRANTE  
LIC. GABRIEL FAJN, JEFE DE TRABAJOS PRÁCTICOS  
LIC. JULIETA CAFFARATTI, LIC. NATAÑIA BAUNI, AYUDANTES DE PRIMERA  
LUCIA SÁNCHEZ, AYUDANTE DE PRIMERA
- 7) CUATRIMESTRE Y AÑO DE DICTADO: PRIMER Y SEGUNDO CUATRIMESTRE DE 2008
- 8) OBJETIVOS GENERALES DE LA ASIGNATURA(VER PROGRAMA)
- 9) CONTENIDOS DESGLOSADOS POR UNIDADES (VER PROGRAMA)
- 10) BIBLIOGRAFÍA GENERAL DENTRO DE CADA UNIDAD (VER PROGRAMA)
- 11) METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA (VER PROGRAMA)
- 12) REGIMEN DE PROMOCION Y EVALUACIÓN: DOS EVALUACIONES PARCIALES,  
PROMOCIONABLE CON PROMEDIO IGUAL O SUPERIOR A 7 (SIETE)

### PROGRAMA: SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

*Las organizaciones como objeto de estudio son abordadas desde una perspectiva que permite situarlas en un gran escenario multivariado. La globalización, -término difuso y controvertido en el terreno académico-, nos brinda con sus imágenes el primer gran telón de fondo para anclar relativamente la mirada hacia las organizaciones del mundo contemporáneo.*

*Las organizaciones, sus definiciones y desenvolvimientos son exploradas ya no desde las clásicas visiones estructurales, socio técnicas o psico-comportamentales, sino desde la articulación compleja de tres dimensiones relevantes para la tradición sociológica: el Poder, la Sociedad y el Actor.*

*La Globalización como proceso, los nuevos escenarios de la política y el poder, las nuevas complejidades sociales y los espacios del actor, circunvalados difusamente por aquello que fue alguna vez metafóricamente nominado como el artefacto "humano" arquetípico de la modernidad occidental: las Organizaciones.*

#### 1. Escuelas del Pensamiento Organizacional y Perspectivas Metodológicas.

Historicidad del Pensamiento Organizacional. Organización y el concepto de Gestión. Modernidad y Organizaciones. Escuelas, metáforas y paradigmas. Ideología de Dirección. Clasificaciones del objeto de estudio. Orientaciones para el estudio del fenómeno organizacional. Aspiraciones explicativas, normativas y operacionales.

**2. Las Organizaciones en el mundo Contemporáneo.**

Organización y Contexto. La Globalización y la Complejización de los entramados organizacionales. Globalización y Corporaciones. Sistemas sociales y organización.

**3. Taylorismo, Fordismo, Toyotismo, Udevalla y los modelos híbridos.**

Las estrategias de recuperación industrial posteriores al fordismo. Las relaciones entre los dispositivos de control y la calificación / descalificación de los trabajadores. El desarrollo de las competencias y los mercados internos. Integración vertical y modelos de subcontratación.

**4. Las estrategias de los actores organizacionales y las restricciones del sistema.**

Nociones sobre el poder. Actores, estrategias, juegos, márgenes de libertad y oportunidades. Las zonas de incertidumbre. La lógica sistémica y el sistema de acción concreto. Identidad, historia y cultura en los actores.

El concepto de poder en Foucault y los post-foucaultianos. El ejercicio del poder en la sociedad disciplinaria. Dispositivos de poder y organizaciones. El pasaje de la sociedad disciplinaria a la sociedad de control. Nuevas formas de ejercicio del poder. Reflexiones en torno al cambio en las organizaciones.

El concepto de poder en Bourdieu. El poder como relación social, juego y lucha. Las nociones de habitus y de campo. Los aportes de la teoría de los campos al análisis organizacional de las relaciones de poder. Una comparación con las nociones de poder de Foucault, Crozier y Elías.

**5. La globalización y la transformación de los ejes espacio-temporales.**

Nuevas tecnologías y nuevas relaciones de poder. Los cambios en la organización del trabajo y sus consecuencias en las subjetividades. Nuevos relatos identitarios de los trabajadores. Los nuevos postulados del “management empresarial” y su consecuencia en la “corrosión del carácter”.

**6. Características de las pequeñas y medianas empresas.**

El desarrollo en la Argentina. PyMEs y empresas familiares. Competitividad, flexibilidad y adaptación. El modelo de Distritos Industriales Italiano. La especialización flexible. Génesis y condiciones sociales de surgimiento. Los componentes particulares del Distrito Industrial: tecnología; aspectos institucionales; el carácter asociativo de las empresas; la formación profesional.

**7. Historia y evolución del cooperativismo en Argentina.**

Crisis económica y emergencia de proyectos asociativos. Las formas asociativas de gestión: entre la necesidad social y la organización solidaria. Exclusión, desafiliación, vulnerabilidad y estrategias de recuperación colectiva. El ciclo de la protesta, la configuración de movimientos sociales y las formas asociativas de gestión. Las experiencias de los últimos años: Movimiento de trabajadores desocupados; fábricas y empresas recuperadas; cooperativas de vivienda, etc.

*UNIDADES TEMATICAS*

**TEMAS  
BIBLIOGRAFIA**

### Burocracia y Tecnocracia

- **González García:** *La máquina burocrática (Afinidades electivas entre Weber y Kafka)*.
- **Crozier, Michel:** "El fenómeno burocrático", (Cap. 7).
- **Giddens, Antony:** "La estructura de clases de las Sociedades avanzadas", (Cap. 14).
- **Peter Evans** "EL Estado como problema y como solución".

### Fordismo y Posfordismo

- **Coriat, Benjamin:** "Pensar al revés".
- **Smith, Vicky:** "El legado de Braverman. La tradición del proceso de trabajo veinte años mas tarde".
- **Charron, E y Freyssenet M:** "La producción reflexiva en la fábrica Volvo de Udevalla".
- **Womack - Jones y Roos.** "La máquina que cambió al mundo".

### Cambios en las organizaciones y Construcción de la Subjetividad

- **Bauman, Zygmunt:** "la globalización, consecuencias humanas", FCE, Buenos Aires, 2000, (Cap. 1 y 2 )
- **Sennet, R:** "La corrosión del carácter" (Cap. 1,3,4,5 y 7)

### Poder - Organizaciones disciplinarias y postdisciplinarias

- **Foucault, Michel:** "Vigilar y Castigar", Sección Disciplina, (Cap 1, 2 y 3)
- **De Marinis Pablo** "La espacialidad del ojo miope (del poder). Dos ejercicios de cartografía post social", en Revista Archipiélago nro. 34-35. 1998.

### Poder: Crozier (en módulo 5)

- **Crozier, Michel:** "El actor y el sistema", (Cap. 1,2,3 y 7)
- **Corcuff:** "Las nuevas sociologías", ( Cap. 2)
- **Maurice, Marc:** "Política de Educación y Organización" (Cap. 5.2)

### Poder: Bourdieu (en módulo 5)

- **Bourdieu, Pierre:** "Razones Prácticas" (Cap. 1 y 4)
- **Bourdieu, Pierre:** "Algunas propiedades de los campos"
- **Bourdieu, Pierre:** "La lógica de los campos"
- **Elías, Norbert:** "Sociología Fundamental", (Cap. 3 al 5)

### Modernidad, Sistemas y Organización

- **Martínez Nogueira:** "Las organizaciones y el destronamiento de la razón".
- **Petriella, Angel:** "Notas sobre el pensamiento organizacional".
- **Luhmann, Niklas:** "Sistemas Sociales" (Introducción y Cap. I).
- **Petriella, Angel:** "Notas sobre la Globalización" (en módulo 1).
- **De Venanzi, Augusto:** "Globalización y Corporación" (Cap. 1 y 2).
- **Luhmann Niklas.:** "Sistemas Sociales" (Capítulo 5).
- **Luhmann Niklas.** "Conciencia y Comunicación" (Capítulo 1) en el libro "La Ciencia de la Sociedad"
- **Luhmann Niklas.** "La Teoría de los Sistemas Sociales antes de la autopoiesis" en "Hacia una teoría científica de la Sociedad" en revista *Anthropos*.
- **Morín Edgard.** "La Ciencia Cerrada" en "El Paradigma Perdido"
- **Bell Daniel.:** "La Separación de Ámbitos: Exposición de Temas", en el Libro "Las Contradicciones Culturales del capitalismo".

### Pyme

- **Gatto y Yoguel,** en "El Desafío de la Competitividad" (Kosacof Bernardo).
- **Martinez Nogueira** "La Empresa Familiar".
- **Peirano - Gazzotti** "Estrategias de Supervivencia de las Pymes en Capital Federal y Gran Bs. As. Durante el período 80-84".

**Modelo Asociativo:**

- **Michelsen J.** : *“La lógica de las Organizaciones cooperativas”*
- **Petriella. A.** : *“Nuevas preguntas y nuevas respuestas del Movimiento cooperativo”*
- **M. Nogueira:** *“Ciclo de vida a aprendizaje de las ONGs”*
- **Selección de Artículos sobre empresas recuperadas.**

**Modelo Asociativo**  
**(Informalidad y Emprendimientos sociales)**

- **Vuotto Mirta:** *“El Desempeño Organizacional del Cooperativismo de Trabajo”*
- **Castel, Robert:** *“De la exclusión como estado a la vulnerabilidad como proceso”*
- **Waquant, Loic:** *“Parias urbanos”, (Cap. 4)*
- **Selección de artículos.**