

**UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE SOCIOLOGÍA**

ORIENTACIÓN: SOCIOLOGÍA LABORAL

**Programa de la Materia Electiva, Sociología Especial: PROCESOS
SOCIALES DE TRABAJO, ACTORES LABORALES**

*Primer y Segundo Cuatrimestre de 2005
Horario: Jueves de 17 a 21 horas*

<i>Profesor Titular:</i>	<i>Mg. Alberto L. Bialakowsky</i>
<i>Profesor Adjunto:</i>	<i>Lic. Javier Hermo</i>
<i>Ayudante de Primera:</i>	<i>Lic. Jorge Muracciole</i>
<i>Ayudante de Primera:</i>	<i>Lic. María Ignacia Costa</i>

1. Fundamentos y objetivos:

Sin duda la Sociología del Trabajo constituye un área privilegiada para el conocimiento sociológico tanto en su tradición clásica como en su status sociológico contemporáneo en América Latina (G. Friedmann y P. Naville, 1961, E. de la Garza Toledo, 2000). La importancia de la Materia está dada por su ubicación en el área de los estudios laborales y en particular en la oferta curricular de la Orientación de la Sociología Laboral para abordar un enfoque integral sobre los procesos de trabajo como procesos sociales y por lo tanto desarrollado por actores que no pueden considerarse meros portadores de estructuras ni autodeterminados aleatoriamente. Como hemos señalado en otras oportunidades, desde nuestra óptica no se trata de retrotraer la definición de los actores contemporáneos a formas mercantilistas o industriales sino que nos encontramos con una elaboración social que acumula esa experiencia histórica y entabla un conflicto entre paradigmas de desarrollo productivo, laboral y social. En rigor el espacio social se encuentra cruzado por formas de conflicto tanto a nivel de los actores en la producción como en las representaciones sociales y científicas. Desde la particularidad de este enfoque, la sociología laboral al interrogarse por el padecimiento humano en el proceso de trabajo es interrogada ella misma como disciplina y como tal por la ética práctica que promueve (A.L. Bialakowsky, J. P. Hermo, 1995).

Los contenidos de la materia comprenden el desarrollo de cuatro capítulos-partes que abarcan a su vez unidades temáticas específicas: *Parte I: Conceptos generales:* Significado del Trabajo y Colectivo, Proceso social de Trabajo y Mercado, Trabajo, Alienación y Cooperación, Crisis de la producción fordista y reconversión de la fuerza de trabajo, dilemas sobre el fin del trabajo; *Parte II: Actores laborales colectivos, Articulaciones socio – laborales:* Empresa y Sociedad, Sindicalismo y clase obrera, El movimiento de los trabajadores en América Latina; *Parte III: Lo colectivo, el poder y la subjetividad en las condiciones de trabajo y de vida:* Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo

(Cymat), Flexibilización e implicación, Salud y trabajo. Enfoques y perspectivas teórico – metodológicas, Procesos sociales de trabajo y procesos de salud – enfermedad, Trabajo y condiciones de vida; *Parte IV: Nuevos macro-procesos sociales y laborales*: Categorías de pobreza, inclusión-exclusión-extinción social, Nuevos movimientos laborales en América Latina. La argumentación teórico-metodológica que fundamenta los desarrollos temáticos desde la perspectiva de la cátedra se realiza secuencialmente al final de cada apartado (véase punto 4).

Por esta concepción se destaca en su inscripción dentro de la **Orientación de Sociología Laboral de la Carrera de Sociología** constituyendo parte necesaria y complementaria de las opciones que los estudiantes tienen para completar esta Orientación.

La forma en que se desarrollará la enseñanza tiene sus fundamentos epistemológicos, metodológicos y pedagógicos desde la perspectiva del paradigma de la complejidad (R. García, E. Morin), su metodología se basará en prácticas de la investigación de sistemas complejos y la práctica de la coproducción investigativa transdisciplinaria (A.L. Bialakowsky, et al, 2002). Estos nuevos enfoques exigen una reelaboración de la práctica pedagógica tradicional que separa excesivamente la práctica docente de la investigación y la extensión. El Plan que se llevará adelante cuenta con una metodología participativa con un proceso pedagógico de producción individual y colectiva de conocimiento.

Objetivos generales

1. Conocer el estado del arte en la materia así como especializarse en la práctica profesional vinculada a la Sociología Laboral.
2. Profundizar el análisis sobre la articulación de los procesos sociales de trabajo, los actores laborales y la estructura social.
3. Contribuir a la comprensión del rol del sociólogo y de otros científicos sociales como productores de respuestas científicas en el campo laboral tanto desde perspectivas disciplinarias como interdisciplinarias en el marco de nuevas prácticas de coproducción investigativa transdisciplinaria.
4. Profundizar en las temáticas específicas de las articulaciones laborales, las condiciones de trabajo, la salud y el medio ambiente en el proceso de trabajo a través de dimensiones relevantes como el poder, la subjetividad y los procesos sociales de trabajo.
5. Analizar la emergencia de nuevas formas de articulaciones laborales en el campo productivo y social.

Objetivos específicos

1. Promover la reflexión científico - tecnológica, el estudio y la investigación en las temáticas organizacionales, de condiciones laborales, de salud y de vida en los procesos sociales de trabajo.
2. Profundizar el análisis de la relación entre procesos macro y socio-laborales y las dinámicas de la ocupación en la construcción de los actores colectivos y subjetivos.
3. Desarrollar las temáticas del padecimiento en las condiciones sociales de trabajo desde la perspectiva de la construcción sociolaboral.
4. Profundizar tanto las perspectivas disciplinarias como interdisciplinarias a partir del análisis y la investigación de casos.

Campos de aplicación

- a) Programas y políticas sobre empleo, sindicatos, empresas, profesionales y organizaciones civiles.
- b) Para la práctica intelectual, sociológica y para una práctica en ciencias sociales inter y transdisciplinarias.
- c) Para una ética del trabajo y la reivindicación de los derechos sociales y laborales.
- d) Para la investigación como una práctica permanente y coproductiva.

2. Puntos de articulación con respecto al Plan de Estudios de la Carrera de Sociología:

La **Materia Electiva, Sociología Especial: PROCESOS SOCIALES DE TRABAJO, ACTORES LABORALES** se encuentra aprobada dentro de la **Orientación de Sociología Laboral** como una de las cinco **Orientaciones Estructuradas** de la Carrera de Sociología desde 1996 para realizar la Licenciatura en Sociología como Licenciatura Orientada. Entre las Orientaciones, la Orientación de Sociología Laboral se destaca por su consolidación como área de estudios pioneros en la especialidad y que funciona articulada con acciones intercátedras y el Área de Estudios Laborales del Instituto de Investigaciones Gino Germani de la Facultad de Ciencias Sociales de la UBA que cuenta con el aporte de la coordinación de la cátedra. En cuanto al contenido sobre los estudios de la Sociología del Trabajo ha sido reconocida internacionalmente por la Asociación Internacional de Sociología (ISA, Comisión 30) como así por la Asociación Latinoamericana de Sociología (Comisión 10, coordinada por A.L. Bialakowsky), y asociaciones especializadas como Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (ALAST) y en el plano nacional la Asociación de Especialistas en Estudios del Trabajo de la Argentina (ASET).

3. Modalidad de enseñanza

La base metodológica y pedagógica ya fue expuesta en los fundamentos (véase punto 1), en cuanto a las prácticas de la enseñanza se efectuarán a través de una reunión semanal con el desarrollo de clases teórico - prácticas, con la inclusión de clases especiales ofrecidas por expertos invitados y actores en el campo laboral y la realización de elaboraciones de material audiovisual.

Se realizarán lecturas guiadas, elaboración de material teórico, exposiciones grupales y profundización del material teórico mediante la articulación de estudios de casos con los enfoques estudiados.

4. Contenidos a desarrollar

Parte I: Conceptos generales

Significado del Trabajo y Colectivo

Disciplinamiento y control. Violencia material y simbólica. Taller, tiempo, espacio y control social. El trabajo como mercancía. Mistificación del mercado y desvalorización del trabajo. El trabajo “fetichizado”. Macro y micro procesos sociales de trabajo. Poder y subjetividad en el espacio laboral. Trabajadores, clase trabajadora, organizaciones colectivas.

Proceso social de Trabajo y Mercado

Formas de regulación del proceso de trabajo fabril: Taylorismo, Fordismo, Toyotismo. Trabajador masa y actores colectivos. Cambios tecnológicos y organización del trabajo. Etapa postindustrial. Organización y contenido de las tareas. Burocratización y racionalidad instrumental. Mercado de trabajo como construcción social y subjetiva. Indicadores laborales: empleo, desempleo, subempleo, distribución del ingreso, trabajo formal e informal, distribución por ramas y ocupación, población activa e inactiva, distribución por género y edad. Indicadores sociodemográficos.

Trabajo, Alienación y Cooperación

Alienación-enajenación. Fuerza de trabajo y alienación. Los grados de la alienación en su significado clásico y contemporáneo. Extensión de la jornada y sobreocupación. Reducción de la jornada de trabajo. Nuevas formas de alienación en el trabajo, lógicas de disciplinamiento. Extrañamiento y padecimiento. Cooperación despótica y consensuada. La cooperación como instrumento y dispositivo de dominación. Cooperación y Subsunción. La cooperación como base de la materialidad del colectivo. Cooperación en red.

Crisis de la producción fordista y reconversión de la fuerza de trabajo, dilemas sobre el fin del trabajo

Acumulación de capital y transformaciones de la relación salarial. Acumulación originaria como estrategia permanente y organización laboral. Crisis del 30, crisis de la relación salarial en los 90 y crisis del proceso de trabajo. Redistribución productiva y políticas de empleo. Desarrollo contemporáneo de

las fuerzas productivas. Políticas de empleo regresivas y progresivas. El papel del Estado. La relación educación, tecnología y trabajo. Crisis de los paradigmas laborales y productivos. ¿Fin del trabajo y fin de la relación salarial? Clase, imperio y multitud en los procesos de globalización. Perspectivas e interrogantes en la teoría, la práctica y la utopía laborista.

Fundamentos para el desarrollo temático:

El trabajo es una temática que atraviesa a todas las Ciencias Sociales sin embargo cobra una centralidad específica en lo que se ha constituido en una especialidad disciplinaria como lo es la Sociología Laboral y actualmente las Ciencias Sociales del Trabajo desde una perspectiva interdisciplinaria. Desde este enfoque la relevancia del trabajo radica en su capacidad de constituir una actividad colectiva pasible históricamente de ser expropiada y apropiada como conflicto social básico, evolucionando así su carácter histórico abstracto como mercancía y su atributo concreto para la necesaria reproducción social y subjetiva. De ahí que se instituye en un contexto material social que le otorga contenidos constructivos-destructivos de lo social y de lo subjetivo. Así, las dimensiones para componer un marco explicativo, se centrarán en la revisión de las categorías clásicas de lo colectivo, lo subjetivo, el poder, la cooperación y la alienación en el trabajo como pilares conceptuales cuyas conexiones permiten comprender los procesos sociales de trabajo y los actores laborales siempre cambiantes. (A. L. Bialakowsky et al: “¿Puede la Sociología del Trabajo dar cuenta de las nuevas articulaciones laborales?”, en *Revista de Trabajo*, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Año 2, Número 8, julio-diciembre, Buenos Aires, 1995; A. L. Bialakowsky: “*Identidades en el mundo del trabajo: Entre la implicación y la interpretación*”, Prólogo a: *El trabajo frente al espejo. Continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores*, Osvaldo R. Battistini (compilador), Prometeo libros, Buenos Aires, 2004).

Parte II: Actores laborales colectivos

Articulaciones socio - laborales

Construcción objetiva y subjetiva de las identidades. Ubicaciones y conflictos. Enfoques clásicos, neoclásicos y postmodernos. Regulación y organización del trabajo en la construcción de los actores. La burguesía como actor colectivo: variables estructurales económicas, político - institucionales e ideológicas en su constitución. Clase obrera y movimiento obrero: la construcción de su identidad en el proceso de trabajo. Contexto, formas de reivindicación, poder y burocracia.

Empresa y Sociedad

La empresa. Las corporaciones. La organización de las empresas. Distintas perspectivas. Dimensiones de la organización. Estructura funcional. Estructura de la comunicación. Interacción con el medio externo. Burocracia y burocratización de la empresa. Formas de acumulación. Producción y cooperación.

Sindicalismo y clase obrera

Evolución histórica. El trabajador y el colectivo de trabajo. Perfiles e interrogantes en la sociedad actual. Perspectivas de la organización sindical. Movimiento sindical. Corrientes ideológicas del clasismo, sindicalismo y movimientos socio - laborales. Tasa de sindicalización comparada. Tipos de negociación. Identidad obrera y trayectoria laboral. Rol del sindicalismo en la reproducción identitaria y producción de subjetividad. Nuevos movimientos sociales y sindicatos.

El movimiento de los trabajadores en América Latina

El análisis del sindicalismo latinoamericano del siglo XX. El movimiento sindical internacional y sus etapas. Etapas del sindicalismo en la Argentina. Diagnóstico de las articulaciones laborales emergentes en los 90: tipificación y estudio de casos. Articulaciones sindicales alternativas latinoamericanas: sindicalismo de resultados, sindicalismo ciudadano, el "solidarismo", clasismo, movimientismo. Crisis y alternativas del sindicalismo argentino para el siglo XXI. Nuevos actores laborales y sus formas de representación.

Fundamentos para el desarrollo temático:

Los actores laborales se constituyen en oposición al conflicto básico entre capital y trabajo. Los actores laborales evolucionan de manera diferenciada según los distintos contextos nacionales y continentales, pero a lo largo de su historia de los siglos XIX y XX han tendido puentes entre sí conformado distintos alineamientos políticos y organizacionales. La caída del muro y sus consecuencias a nivel internacional como así las prácticas del neoliberalismo global conllevan a un debilitamiento en varios componentes de las posibilidades organizativas, que luego de la segunda guerra mundial colocaron al sindicalismo como la forma excluyente de la expresión del conflicto entre capital y trabajo. En los noventa se agudiza lo que se comenzó en los 70 de debilitamiento multidireccional: procesos de descolectivización, flexibilización de la fuerza de trabajo, desocupación estructural. Estos componentes dividen el campo laboral entre empleo formal, empleo eventual precario y desocupados estructurales, distanciando en Argentina y América Latina los ingresos salariales con brechas que desagregan empobreciendo a vastos sectores de trabajadores. Comienza el desafío de concebir el trabajo fuera del sistema salarial y del desalojo del empleo "típico" en relación de dependencia. Emergen nuevos sectores de reivindicación urbana y rural, sectores de los sin trabajo y de los sin tierra. (A.L. Bialakowsky et al: "*Notas sobre los silencios sociales en la trama de las relaciones laborales*", en "*Empleo y Globalización. La nueva cuestión social en la Argentina*", Ernesto Villanueva (coordinador), Universidad Nacional de Quilmes, Bernal, Buenos Aires, 1997, A. L. Bialakowsky et al: "*Dilución y mutación del trabajo en la dominación social local*", *Revista Herramienta*, Nro. 23, Año VIII, Invierno 2003).

Parte III: Lo colectivo, el poder y la subjetividad en las condiciones de trabajo y de vida

Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (Cymat)

Concepción global e integrada. Relevancia de los procesos psíquicos. Condiciones Vitales de Trabajo. Ergonomía: enfoques disciplinarios, interdisciplinarios, reparadores y preventivos para la adaptación del ser humano al trabajo. Condiciones materiales, medioambientales, tecnológico - organizativas y cognitivas. Calidad total.

Flexibilización e implicación

Alcances y manifestaciones. Dualidad de los mercados. Informalidad. Impactos macro y micro. Formas de precarización y flexibilización: terciarización. Modalidades de flexibilización y nuevos tipos de trabajadores. Cambios en el concepto de trabajo y de Cymat en el contexto actual de precarización - desocupación - privatización. Nuevas formas salariales: monetizada y no monetizada. La nueva legislación laboral y la flexibilidad. Aspectos legales - reparatorios. Nuevas determinaciones: precariedad, incertidumbre, informalidad, fragmentación del colectivo de trabajo. Implicación y flexibilidad neofordismo y toyotismo.

Salud y trabajo. Enfoques y perspectivas teórico - metodológicas.

Modelo médico-hegemónico. Nociones de riesgo laboral, accidentes y enfermedades profesionales. Factores de riesgo. Perfiles epidemiológicos. Epidemiología y condiciones de trabajo. Perspectivas interdisciplinarias. Diseños de investigación y estrategias de intervención. Etnoepidemiología.

Procesos sociales de trabajo y procesos de salud - enfermedad.

Proceso de salud - enfermedad. Especificidad de lo social y lo laboral. Significación, imaginarios y prácticas. Cotidianeidad y fenómenos de reproducción - desgaste de la fuerza de trabajo. Padecimiento y poder en el proceso de trabajo. Elaboraciones colectivas acerca del padecimiento. Salud mental y trabajo. Estrés traumático y modos de organización del trabajo. Procesos de naturalización y responsabilización individual. Sufrimiento psíquico, mecanismos defensivos y de renegación. Identidad colectiva-subjetiva. Reconocimiento y autonomía. Realización creativa en y con el trabajo.

Trabajo y condiciones de vida

Hábitat laboral y social. Concentración urbana y Núcleos Urbanos Segregados. La condición obrera. Vulnerabilidad, exclusión y extinción social. La condición juvenil de la clase trabajadora. Cohabitación, fragmentación y redes sociales. La condición de género. Violencia social. Estrategias de vida. Nuevas prácticas y culturas laborales.

Fundamentos para el desarrollo temático:

Las condiciones de trabajo son un aspecto relevante para comprender la dinámica de los procesos sociales de trabajo. Se trata en este capítulo de analizar la organización en planta, su evolución y métodos que parten desde el *management* de la "organización científica del trabajo" taylorista hasta sus formas de implicación y precarización actual de la organización productiva. Se trata de dos debates atravesados ambos por un tercero. El primero se refiere a qué se ha comprendido como Cymat y sus métodos de medición, el segundo como se amplía históricamente este concepto y el padecimiento en el trabajo, y

por último una problemática transversal que divide el campo de comprensión acerca de las Cymat en el trabajo alienado y las Cymat en experiencias en curso de desalienación. Esta nueva interrogación coloca a los estudios etnográficos de la cultura laboral con nuevos desafíos que superen la dicotomía de los estudios funcionales o resistentes como la psicodinámica del trabajo para pasar a comprensiones más abarcativas de la alineación laboral y las formas de cooperación no despóticas. En este apartado incluye el estudio de la violencia laboral ya sea de género, de trabajo infantil, esclavo y servil como sus formas renovadas de explotación. (A.L. Bialakowsky, "Las condiciones vitales de trabajo", Ed. INCASUR, Guarenas, Venezuela, 1985, A. L. Bialakowsky et al: Ponencia: "*Padecimientos Sociales, discursos y procesos de trabajo en las prácticas de salud*", IX Congreso ALAMES, A.L. Bialakowsky et al, Lima, Perú, 11 al 14 de agosto, 2004).

Parte IV: Nuevos macro-procesos sociales y laborales

Categorías de pobreza, inclusión-exclusión-extinción social

Grandes procesos sociales de trabajo a finales de siglo. Las nuevas categorías y unidades de análisis en la metamorfosis de la cuestión social y laboral. Las nuevas formaciones urbanas, núcleos urbanos segregados y procesos de guetificación. Procesos de trabajo institucionales y la cuestión de exclusión-extinción laboral y social. Nuevos movimientos, alienación, cooperación despótica y consensuada, coproducción, cotrabajo.

Nuevos movimientos laborales en América Latina

Crisis de hegemonía en los modelos de acumulación. Nuevas proyecciones sociales. La cuestión de la población activa excendentaria en los modelos productivos. Rearticulación de los movimientos laborales. Emergencia de nuevas experiencias de gestión y autogestión cooperativa. Movimientos sociales rurales y urbanos. Utopías y distopías laborales del siglo XXI.

Fundamentos para el desarrollo temático:

Si bien en el campo de los estudios laborales, ya sea en economía como en sociología, antropología y otras disciplinas existían enfoques dualistas, en última instancia el horizonte utópico de dichos análisis concebía un desempeño que conduciría a una homogeneidad en el campo del empleo. Si bien la cuestión sobre el fin del trabajo no está saldada, muchos autores comienzan a pensar que la contradicción del sistema capitalista global conduce a colocar a proporciones crecientes de la población trabajadora, la que sólo puede subsistir vendiendo su trabajo, fuera del mundo laboral empleable. En esta circunstancia mientras que los movimientos laborales del XIX y XX se caracterizaron por la movilización de los sectores del trabajo, en el siglo XXI se anuncian nuevos movimientos provenientes de sectores desocupados y empobrecidos a los cuales el sistema no prevé inclusión sino en todo caso en forma asistencialista. Se requiere nuevos instrumentales para pensar las nuevas realidades de organizaciones del no trabajo, los movimientos de multitudes, los movimientos autogestivos de empresas recuperadas y los nuevos movimientos rurales. (A.L. Bialakowsky, compilador, *Dilución o mutación del trabajo en América Latina. O trabalho: entre a perenidade e superfluidade*, Editorial Revista Herramienta,

Buenos Aires, 2003; A.L. Bialakowsky et al, "Empresas recuperadas: cooperación y conflicto en las nuevas formas de autogestión de los trabajadores", *Revista Venezolana de Gerencia*, Universidad de Zulia, Maracaibo, Venezuela, 2004)

Bibliografía (Se indican en **negrita** los textos para debatir en clase).

- **ABENDROTH, W.**, Historia social del movimiento obrero europeo, Ed. Estela, Barcelona, 1970.
- AGLIETTA, M. y ORLEAN, A., La violencia de la moneda., Siglo XXI ed., México, 1990.
- **ANTUNES, R.**, Adiós al trabajo? Ensayo sobre las metamorfosis y el rol central del mundo del trabajo, Ed. Antídoto, Buenos Aires, 1999.
- ANTUNES, R., Os sentidos do trabalho, Boitempo, Unicamp, San Pablo, 2000.
- BARBIERO, A.; CHALOULT, Y., Desafíos, estrategias e alianças das centrais sindicais no mercosul, Serie Sociológica, Nro. 170, Universidad de Brasilia , 1999.
- **BAUMAN, Z.**, Modernidad y Holocausto, Ed. Sequitur, España, 1998.
- **BAUMAN, Z.**, Modernidad Líquida, FCE, 2003.
- **BAUMAN, Z.**, "En busca de espacio público", págs. 24 a 40 y "En busca e visión", págs. 180 a 211 en En busca de la política, FCE, Buenos Aires, 1999.
- **BATTISTINI, O.**(comp.), El trabajo frente al espejo. Continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores, Prometeo libros, Buenos Aires, 2004
- **BELLONI, A.**, "Del anarquismo al peronismo" en Historia del movimiento obrero argentino, Ediciones Documentos, Bs. As., 1962.
- BENSUSÁN, G., Ponencia: "El impacto de la reestructuración neoliberal: comparación de las estrategias sindicales en Argentina, Brasil, México, Canadá y Estados Unidos" en III Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo, Buenos Aires, 2000.
- **BENSUSÁN, G.**, "Entre la tradición y el cambio: el corporativismo sindical en México" en Portella de Castro, M. S. y Wachendorfer, A. (coord.) Sindicalismo Latinoamericano, entre la renovación y la resignación, Nueva Sociedad, Venezuela, 1995.
- BERMANN, S., Trabajo precario y salud mental, Narvaja Editor, Córdoba, 1995.
- **BIALAKOWSKY, A. y colab.**, "Proceso de trabajo y padecimiento en la exclusión social" en Revista Herramienta, N° 15, Buenos Aires, 2001.
- BIALAKOWSKY, A. y colab., El movimiento de los trabajadores ante el año 2000: conflictos desafíos, CLAT - UTAL. São Paulo, 1993.
- **BIALAKOWSKY, A., HERMO, J. y colab.**: "Dilución y mutación del trabajo en la dominación social local", Revista Herramienta, Nro. 23, Año VIII, Invierno 2003).
- **BIALAKOWSKY, A. y colab.**, "Fuerte Apache, de la salud de la violencia o de la violencia de la salud" en Rev. Salud, problema y debate, Buenos Aires, 2001.
- **BIALAKOWSKY, A.**, "El recurso del método. La fiesta del chivo y la exclusión social" en Revista del Colegio de Profesionales en Sociología, Año 3, N° 16, 2001.
- **BIALAKOWSKY, A., LUSNICH, C., ROSENDO, E.**, "La institución manicomial: los silencios sociales en el proceso de trabajo" en Acta Psiquiátrica y Psicológica de América Latina, Vol. 46, N° 3, 2000.
- BIALAKOWSKY, A., "Los desafíos sindicales para la década de los '90", Cuadernos UTPBA N°3. Buenos Aires, 1991.
- BIALAKOWSKY, A., "Reflexiones conceptuales sobre el impacto de la nueva tecnología y los actores sociales del trabajo", Cuadernos UTPBA N°4. Buenos Aires, 1992.
- BIALAKOWSKY, A., Sindicalismo y comportamiento político. Instituto de Sociología, U.B.A. Buenos Aires, 1986.
- BIALAKOWSKY, A., "¿Qué significa el trabajo en prensa?". Cuadernos UTPBA N° 2. Buenos Aires, 1992.
- BIALAKOWSKY, A., ¿Qué significa el trabajo? Cuadernos UTPBA N°1. Buenos Aires, 1991.

- BIALAKOWSKY, A., El impacto de la microelectrónica sobre las condiciones vitales de trabajo en las industrias metal -mecánicas latinoamericanas. Incasur. Buenos Aires, 1985.
- BIALAKOWSKY, A., Las condiciones vitales de trabajo. Incasur, Guarenas. Venezuela, 1985.
- BIALAKOWSKY, A., "Los impactos de las nuevas tecnologías en la industria gráfica", Cuadernos UTPBA N°2. Buenos Aires, 1991.
- BIALAKOWSKY, A. y LUSNICH, C., "Procesos de formalización de la informalidad". Ponencia presentada en el Encuentro "Precarización del empleo y desgaste de la salud de los trabajadores". Grupo CLACSO CyMAT. Buenos Aires, 1993.
- **BIALAKOWSKY, A. y FERNANDEZ, B.**, Las articulaciones laborales. Los estibadores del puerto de Buenos Aires. Centro Editor de América Latina. Buenos Aires, 1994.
 - **BIALAKOWSKY, A. y HERMO, J.**, "Puede las sociología del trabajo dar cuenta de las nuevas articulaciones laborales?", en Revista del Trabajo. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Rep. Arg., Año 2, Nro. 8, diciembre 1995.
 - **BIALAKOWSKY, A. y HERMO, J.**, "Notas sobre los silencios sociales en la trama de las relaciones laborales", en Empleo y Globalización. La nueva cuestión social en la Argentina, Universidad Nacional de Quilmes, Bernal, 1997.
- BIALAKOWSKY, A. , GRIMA, J.M. y colab., "Los silencios sociales de la economía", en Laboratorio. Informe de coyuntura laboral, Año 4, Nro. 8, Buenos Aires, 2002.
- **BIALAKOWSKY, A., HERMO, J. y LUSNICH, C.**, "Dilución y mutación del trabajo en la dominación social local", Herramienta, Ediciones Herramienta, Año VIII Nro 23. Buenos Aires, 2003.
 - **BIALAKOWSKY, A. y colab.**, "Coproducción investigativa. El encuentro de los discursos" en Revista de la Facultad de Ciencias Sociales, N° 51, UBA, 2002.
- BIALAKOWSKY, A., LEZCANO, A. y SENEN GONZALEZ, C. (comp.), Unidad en la diversidad. Estudios laborales en los 90, EUDEBA- Facultad de Ciencias Sociales, UBA, 2003.
- **BOURDIEU, P.**, "La huelga y la acción política"; "El racismo de la inteligencia"; "El espacio social génesis de las clases" en Sociología y Cultura, Ed. Grijalbo, México D.F, 1984.
- BOURDIEU, P., La miseria del mundo, capítulos seleccionados, Fondo de Cultura Económica, Bs. As, 1999.
- BOYER, R.; SAILLARD, Y., Eds., Teoría de la regulación: estado de los conocimientos, Vols. I, II y III, Eudeba, 1998.
- BRAUDILLARD, F., El espejo de la producción, GEDISA. México D.F., 1983.
- CARDENAS, A.; FLORES, C. Políticas de empleo e institucionalidad laboral en la Unión Europea y el Mercosur, OIT, Chile, 1999.
- **CAFASSI, E.**, Olla a presión. Cacerolazos, piquetes y asambleas, sobre fuego argentino, Libros del Rojas-UBA, Buenos Aires, 2002.
 - **CAMPERO, G., y CUEVAS, A. (Comp.)**, El sindicalismo latinoamericano en los noventa, Vol. I Sindicatos y transición democrática, PLANETA - ISCOS - CILS - CLACSO. 1989.
 - **CASTEL, R.**, Caps. 7 y 8 en La metamorfosis de la cuestión social, Paidós, Buenos Aires, 1997.
- CASTELLS, M., La era de la información. Fin de milenio, Vol. III, Siglo XXI, México, 2000.
- **CATALANO A. M.**, "La crisis de representación de los sindicatos. Del esencialismo de clase a la función comunicativa" en Nueva Sociedad N° 124, Caracas, 1993.
- CHALOULT, Y. ; DORVAL, B., Trasnacionalizacáo das práticas sindicais: Quadro teórico-analítico, Serie Sociológica Nro. 157, Universidad de Brasilia, 1998.
- CLACSO (Autores varios). Sindicalismo latinoamericano en los 80, Buenos Aires, 1987.
- CLACSO (Autores varios), El sindicalismo latinoamericano en los 90, Vol. I, II y III, Santiago de Chile, 1992.
- COLE, G.D.H., Historia del pensamiento socialista, FCE, Méjico, 1957.
- CORIAT, B., El taller y el cronómetro, Ed. S.XXI. Madrid, 1973.
- CORIAT, B., El taller y el robot. Ed. S.XXI. Madrid, 1990.
- CORIAT, B., Pensar al Revés, Ed. S.XXI. Madrid, 1992.
- **DÁVOLOS, P. y PERELMAN, L.**, "Empresas recuperadas y trayectoria sindical: la experiencia de la UOM Quilmas" en Fajn, G. (coord.), Fábricas y empresas recuperadas. Protesta social, autogestión y rupturas en la subjetividad, Centro Cultural de la Cooperación, Buenos Aires, 2003.

- **DE LA GARZA TOLEDO, E. (coord.)**, Capítulos seleccionados del Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo, FCE, México, 2000.
- **DEJOURS, C.** Trabajo y desgaste mental. Ed. Humanitas. Buenos Aires, 1990.
- **DEJOURS, C.**, Cap. 2, "De la psicopatología a la psicodinámica del trabajo" en Dessors, D.; Guiho-Bailly (comp.) Organización del trabajo y salud, Lumen Humanitas, Bs. As., 1998.
- **DESSORS, D. Y PASCALE, M.**, Cap. 1, "La psicodinámica del trabajo" en Dessors, D.; Guiho-Bailly (comp.) Organización del trabajo y salud, Lumen Humanitas, Bs. As., 1998.
- **DOBB, M.**, Estudios sobre el desarrollo del capitalismo, Siglo XXI, Argentina, 1971.
- **DOLLEANS, E.**, Quinta Parte "Elegir su destino" en Historia del movimiento obrero III desde 1921 hasta nuestros días, EUDEBA, Buenos Aires, 1961.
- **FITOUSSI, J.-P. y ROSANVALLON, P.**, La nueva era de las desigualdades, Manantial, 1998.
- **FOUCAULT, M.**, La verdad y las formas jurídicas, Gedisa. Barcelona, 1980.
- **FOUCAULT, M.**, Vigilar y Castigar. Siglo XXI. México, 1987 (1976).
- **FREYSSENET, M.**, "Los enigmas del trabajo: nuevas pistas para su conceptualización", en Revista de Trabajo, Sociología del trabajo, MT, Año 2, Número 8, diciembre 1995, págs. 29-39
- **FRIEDMANN, G. y NAVILLE, P.**, Capítulos seleccionados de Tratado de Sociología del Trabajo, F.C.E. México, 1971.
- **FRIEDMANN, G.**, La crisis del progreso. Ed. Ariel. Barcelona, 1970.
- **GALENDE, E.**, De un horizonte incierto. Psicoanálisis y salud mental en la sociedad actual, Paidós, 1997.
- **GALIN, P. y NOVICK, M.**, La precarización del empleo en la Argentina, CLACSO, CAT, OIT, CEAL. Buenos Aires, 1990.
- **GALLART, M. A.**, Educación y Trabajo. Un estado del arte de la investigación en América Latina, CIID. Buenos Aires, 1986.
- **GARCIA, R.**, Interdisciplinariedad y sistemas complejos en Ciencias Sociales y formación ambiental (Leff, E. Comp.), Gedisa, Barcelona, (1994)
- **GAUDEMAR, J.P.**, "Preliminares para una genealogía de las formas de disciplina en el proceso capitalista de trabajo" en Espacios de poder. Autores varios, Ed. La Piqueta, 1978.
- **GODIO, J.**, "El movimiento obrero y la cuestión nacional. Inmigrantes asalariados y confirmación de corrientes orgánicas. Del socialismo utópico al anarquismo y el socialismo, 1880-1896".
- **GODIO, J.**, "La reestructuración del mercado laboral y Estrategia Sindical" en Nueva Sociedad N° 124.
- **GODIO, J.**, Primera Parte "Anarquistas y socialistas, 1850-1880"; Segunda Parte "Problemas teóricos en la formación del movimiento obrero, 1880-1914" en Historia del movimiento obrero latinoamericano/1, Nueva Sociedad/Nueva Imagen, México, 1983.
- **GODIO, J.; PALOMINO, H.; WACHENDORFER, A.** El movimiento sindical argentino (1880-1987), Punto Sur, Buenos Aires, 1988.
- **GODIO, J.**, El movimiento obrero argentino (1955-1990), Legasa, Buenos Aires, 1991.
- **GODIO, J.**, Los orígenes del movimiento obrero, CEAL. Bs. As., 1971.
- **GOLTHORPE, J.**, "El obrero próspero en la estructura de clase" en La sociología del trabajo, CEAL, Buenos Aires, 1992.
- **GORZ, A.**, Misérias del presente, riqueza de lo posible, Paidós, Buenos Aires, 1998.
- **GORZ, A.**, Metamorfosis del trabajo, Sistema, Madrid, 1997.
- **GRAMSCI, A.**, "Americanismo y Fordismo" en Notas sobre Maquiavelo, la política, y el Estado moderno, Ed. Nueva Visión.
- **GRIMBERG, M.** "Salud y práctica social en los trabajadores. Una propuesta desde la antropología" en NEFFA, J.C. (comp). CYMAT en la Argentina, Vol. III. CEIL - HUMANITAS. Bs. As., 1987.
- **HARDT, M.; NEGRI, A.**, Imperio, Paidós, Buenos Aires, 2002.
- **HERMO, J.; BALARDINI, S.**; "Políticas de Juventud en América Latina: Evaluación y Diseño". Informe Argentina. FLACSO - OIJ. Mimeo. Buenos Aires, Diciembre 1995. Versión electrónica en <http://www.cinterfor.org.uy> . 1999.

- HERMO, J., "Juventud y concepto de juventud". Ponencia presentada en el seminario "Las juventudes de Europa y América Latina". Instituto Nacional de la Juventud. Buenos Aires, agosto de 1993.
- HERMO, J., BALARDINI, S. y CASTILLO, J., Primer Informe de Juventud de la Ciudad de Buenos Aires. Documento FLACSO. Serie Documentos e Investigaciones N° 173. Buenos Aires, Octubre 1994.
- **HOBBSAWN, E.**, Cap. V "Trabajadores del mundo" en La era del Imperio, 1875-1914, Ed. Crítica, Buenos Aires, 1999.
 - **HOBBSAWN, E.**, Cap. XI "El trabajador pobre" en La era de la revolución, 1789-1848, Ed. Crítica, Buenos Aires, 1999.
 - **HOBBSAWN, E.**, Las revoluciones burguesas, Ed. Guadarrama, Madrid, 1971.
 - **HOLLOWAY, J.**, Cambiar el mundo sin tomar el poder. El significado de la revolución hoy, Col. Herramienta-Universidad de Puebla, Buenos Aires, 2002.
- ISUANI, E., y MERCER, H. La fragmentación institucional del Sector Salud: Pluralismo o irracionalidad?, CEAL. Bs. As., 1988.
- LACLAU, E., Nuevas reflexiones sobre la revolución de nuestro tiempo, Ed. Nueva Visión. Buenos Aires, 1993.
- LAURELL, A.C., "Trabajo y salud: estado del conocimiento", en Debates en Medicina Social, Serie Desarrollo de recursos Humanos No. 92. Págs. 249 - 321. OPS - ALAMES. Quito, 1991.
- LOZANO, C., comp. , El trabajo y la política en la Argentina de fin de siglo, CTA-Eudeba, Buenos Aires, 1999.
- MARSHALL, A. El mercado de trabajo en el capitalismo periférico. El caso argentino. PREALC - PISPAL. Chile, 1971.
- MARTINEZ ALCANTARA, S., El estudio de la integridad mental en su relación con el proceso de trabajo, Universidad Autónoma Metropolitana-Xoxhimilco, 1997.
- **MARX, K.**, El Capital, Ed. S.XXI. México D.F., 1988.
 - **MARX, K.**, "Subsunción formal del trabajo al capital" y "Subsunción real del trabajo en el capital", en El Capital, Libro I, Cap. VI Inédito, Siglo XXI.
 - **MARX, K.**, "Trabajo enajenado" en Manuscritos: economía y filosofía, Ediciones Altaya. Barcelona, 1993.
- MATEU, C., Comp., Trabajo e identidad ante la globalización, Ed. Cinco/La Marea, Buenos Aires, 2000.
- MATRAJT, M., "Paradigmas en Salud Mental y Trabajo" en Trabajo y empleo. Un abordaje multidisciplinario, EUDEBA - PAITTE. Bs.As., 1994.
- MEDA, D., El trabajo. Un valor en peligro de extinción. Gedisa, Barcelona, 1998.
- MÉSZÁROS, I., Más allá del Capital Hacia una teoría de la transición, Vadell hermanos editores, Valencia-Venezuela-Caracas, 1995.
- **MÉSZÁROS, I.**, El siglo XXI. ¿Socialismo o Barbarie?, Ed. Herramienta, Buenos Aires, 2003.
- MORIN, E., Prólogo y Cap. 3 en Introducción al pensamiento complejo, Gedisa, España, 1990.
- **MURACCIOLE, J.**, "El conflicto laboral como espacio de creación subjetiva", Ponencia presentada en Jornadas Pre-ALAS en Buenos Aires, 2002.
- NEFFA, J.C. (comp). Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo en la Argentina, CEIL - Humanitas. Buenos Aires, 1987.
- NEFFA, J.C.; BATTISTINI, O. y otros, Exclusión social en el mercado del trabajo. El caso Argentina. OIT, Santiago de Chile, 1999.
- NEFFA, J. C., "Las nuevas tecnologías informatizadas y sus efectos sobre las condiciones y medio ambiente de trabajo" en Proceso de trabajo, nuevas tecnologías informatizadas y Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo en la Argentina, Págs. 111 a 130. CEIL - Humanitas. Buenos Aires, 1988
- **NEFFA, J. C.**, El trabajo humano. Contribuciones al estudio de un valor que permanece, CEIL-PIETTE/CONICET, Lumen Humanitas, Buenos Aires, 2003.
- NOVICK, M., "Condiciones de trabajo del puesto y la empresa. Su conceptualización teórica".

OFFE, C., y otros, "La discusión en torno al tiempo. El tiempo de trabajo en el conflicto político social e industrial" en OFFE, C. (comp.), La Sociedad del Trabajo. Problemas estructurales y perspectivas de futuro, Alianza Editorial.

OIT, El trabajo en el mundo. Relaciones laborales, democracia y cohesión social, 1997 - 98, OIT, Ginebra, 1997.

- **PALOMINO, H.**, "El movimiento de trabajadores de empresas recuperadas" en Sociedad 20/21, Revista de la Facultad de Ciencias Sociales, Ed. Manantial, 2003.
- **REYES MATE**, Por los campos de exterminio, Anthropos, Barcelona, 2003.
- **RIFKIN, J.**, El Fin del Trabajo. Nuevas Tecnologías contra puestos de trabajo: el nacimiento de una nueva era, Colección Estado y Sociedad. Paidós, Buenos Aires, 1999.
RIFKIN, J., La era del acceso. La revolución de la nueva economía, Paidós, Buenos Aires, 2000.
- ROJAS, E. y PROIETTI, A. (comp.), La sociología del trabajo. Centro Editor de América Latina, Buenos Aires, 1992.
- ROJAS, E., "Las innovaciones en la empresa: ¿significan más democracia o un saber más creativo para el trabajador y el sindicato?" en Espacios de Reflexión, N° 3, 1993.
- **SLAUGHTER, J.**, "La producción depurada y los buenos empleos", en Reestructuración, integración y mercado laboral, OIT, Chile, 1998.
- SPYROPOULOS, G., Ponencia: "El sindicalismo frente a la crisis: Situación actual y perspectivas futuras".
- **SVAMPA, M. Y PEREYRA, S.**, Cap. 4: "Las dimensiones del actor colectivo" en Entre la ruta y el barrio. La experiencia de las organizaciones piqueteras, Ed. Biblos, 2003.
- TOKMAN, V., "Mercado de Trabajo y Políticas de Empleo", en Revista Estudios del Trabajo, Nro. 1. ASET.
- **TORRE, J.**, Los sindicatos en el gobierno 1973-1976, CEAL, Biblioteca Política Arg, Bs. As, 1983.
- TOURAINE, A., Podremos vivir juntos? La discusión pendiente: El destino del hombre en la aldea global, FCE, Buenos Aires, 1997.
- **ULLOA, F.**, "Cultura de la mortificación y proceso de manicomialización, una reactualización de las neurosis actuales" en Novela clínica psicoanalítica. Historial de una práctica, Paidós, Buenos Aires, 1995.
- **VIRNO, P.**, Gramática de la multitud. Para un análisis de las formas de vida contemporáneas, Colihue, Buenos Aires, 2003
- WACQUANT, L., Las cárceles de la miseria, Manantial, Bs. As, 1999.
- WEBER, M., Economía y Sociedad, F.C.E. México D.F., 1983.
- WILLIS, P., Aprendiendo a trabajar, Ed. Akal. Madrid, 1988.
- **ZAPATA, F.**, Autonomía y subordinación en el sindicalismo latinoamericano, FCE, México, 1993.
- **ZIBECHI, R.**, Cap.3. "El desborde de los 90. Experimentar la diversidad", puntos 1 y 2, en Genealogía de la revuelta. Argentina: la sociedad en movimiento, Letra Libre, 2003.

5. Sistema de evaluación y promoción

La promoción de la materia se efectuará por medio de dos evaluaciones parciales. La segunda evaluación incluirá la elaboración de un trabajo monográfico como producto de un proceso investigativo, desarrollado a lo largo del curso, con seguimiento tutorial y evaluación de su presentación final.

Para inscribirse en la materia se deberá tener aprobadas las materias correlativas establecidas por el Plan de Estudios de la Carrera de Sociología.

6. Docente a cargo del dictado de la asignatura:

Mg. Alberto L. Bialakowsky

Profesor Titular, Regular con dedicación Exclusiva

Otras actividades a cargo:

- Taller Electivo de Investigación Anual: “Procesos Sociales de Trabajo, Actores Laborales. Exclusión-extinción social, nuevos padecimientos y prácticas institucionales.”
- Director del Proyecto de Investigación UBACyT S015: “Exclusión-extinción social y procesos de trabajo institucionales. Dispositivos de intervención transdisciplinarios”, Programación científica 2004-2007, Instituto de investigaciones Gino Germani, Facultad de Ciencias Sociales, UBA.
- Coordinación y dictado con profesores invitados Curso de perfeccionamiento y actualización: “Trabajo, alienación y crisis. Del trabajo abstracto y el fordismo a la supefluidad en la dominación social” (aprobado por Resolución Consejo Directivo y Secretaría de Posgrado de la Facultad de Ciencias Sociales UBA 10 de agosto de 2004).
- Participación como integrante de la Comisión Asesora en el Programa de Actualización de Postgrado “Salud y Cuestión Social” (Resolución Nro. 896/02 del Consejo Directivo y Secretaría de Posgrado FCS-UBA) y como docente para el dictado del módulo: “Salud, exclusión y procesos de trabajo” (Resolución Nro. 1912/03 CD, FCS-UBA).